

OFFRE D'EMPLOI

Responsable du secteur emplois et compétences - adjoint•e de direction des Ressources Humaines

Bienvenue à Beaupréau-en-Mauges !

Ici, vous travaillerez dans un cadre de vie qui bouge au rythme de la nature, de l'économie florissante et d'un riche patrimoine offrant de nombreuses opportunités à exploiter. Beaupréau-en-Mauges, c'est une équipe municipale dynamique, active, favorisant le développement des compétences de ses agents. Motivé•e, rigoureux•se et dynamique, vous avez envie de mettre votre savoir-faire au service de la commune et de ses habitants ? N'attendez plus pour candidater !

La commune de Beaupréau-en-Mauges recrute un•e responsable du secteur emplois et compétences - adjoint•e de direction des ressources humaines. Lel a responsable aura pour mission de participer à la définition de la stratégie emplois et compétences de la collectivité (liée à l'évolution des métiers, des effectifs et des compétences) et encadrer l'équipe « Emplois et compétences » regroupant gestion prévisionnelle des emplois, formation, recrutement et prévention des risques professionnels.

Missions

Accompagner les transitions professionnelles en lien avec la chargée GPEEC

- organise et élabore un diagnostic régulier de Gestion Prévisionnelle des Effectifs, Emplois et Compétences,
- propose une stratégie d'accompagnement personnalisé des services et des agent•es sur les transitions (écologique, numérique...) et les évolutions à venir, basée sur les objectifs de la collectivité, et la met en place,
- renforce les parcours professionnels (création de passerelles entre les métiers de la collectivité ou vers des métiers extérieurs à la collectivité).

Accompagner le développement des compétences en lien avec la chargée de formation

- identifie les compétences clés à renforcer pour répondre aux attentes des habitants
- élabore et pilote le plan de formation annuel/ pluriannuel, en lien avec les besoins des services et les objectifs de la collectivité (amélioration continue de la qualité du service public),
- analyse et évalue l'impact des actions de formation réalisées, et proposer des améliorations,
- crée des outils de gestion (règlement de formation interne...).

Renforcer le recrutement et l'intégration de nouveaux agent•es en lien avec la chargée de recrutement

- élabore et met en place une stratégie de recrutement adaptée aux objectifs de la collectivité, en s'appuyant notamment sur les différentes méthodes de recrutement et de recherches de candidats,
- organise l'intégration des nouveaux agent•es, le suivi du déroulement des contrats et périodes d'essai.

Accompagner le développement de la prévention en lien avec la conseillère en prévention des risques

- participe à la définition d'une stratégie de prévention, notamment pour prévenir l'usure au travail et l'absentéisme, et la met en place,
- développe la culture prévention au sein de la collectivité
- sensibilise agent•es et encadrant•es aux risques professionnels, accompagne les encadrant•es dans la gestion des risques et la mise en place de plans d'action,
- sécurise la continuité de la prévention quand la conseillère est absente,
- pilote la F3SCT

Accompagner les directions dans leur organisation en lien avec la DRH

- apporte un éclairage d'efficience sur les organisations des directions, en lien avec les transitions, les besoins en compétences et les risques professionnels,
- participe aux projets d'organisation des directions,
- propose des adaptations entre niveau de service et organisation,
- en binôme avec la DRH, la remplace et gère les dossiers stratégiques en cas d'absence.

Profil recherché

- Dispose d'un diplôme supérieur au BAC ou expérience confirmée dans le domaine et dans le management
- Titulaire du permis B (permis BE apprécié)

Ce qui vous caractérise :

- Vous êtes **à l'écoute**, **pédagogue**, **diplomate**, **rigoureux•euse**, **organisé•e**, **réactif•ve**, **créatif•ve** et **engagé•e** pour l'amélioration continue des conditions de travail

Conditions de recrutement

Poste à temps complet à pourvoir le 1er janvier 2027

Poste ouvert au grade d'attaché

Lieu d'embauche : Beaupréau

Rémunération en fonction de la grille des attachés

Candidature à adresser à :
(lettre de motivation et CV)

Monsieur le Maire - Ville de Beaupréau-en-Mauges
2 rue Robert Schuman - CS10063 - Beaupréau
49602 BEAUPRÉAU-EN-MAUGES CEDEX
ou par mail à rh@beaupreauenmauges.fr

Date limite de candidature : **27 novembre 2026**

Détail de l'offre sur **Emploi Territorial**

Ville de Beaupréau-en-Mauges
2 rue Robert Schuman - Beaupréau
49600 BEAUPRÉAU-EN-MAUGES
02 41 71 76 80 | accueil@beaupreauenmauges.fr | www.beaupreauenmauges.fr

EMPLOYEUR HANDI-ENGAGÉ

Beaupreau en Mauges



5 bonnes raisons de travailler à Beaupréau-en-Mauges

©Richard Bosseau

Une situation géographique idéale

Beaupréau-en-Mauges est la 5ème commune du Maine-et-Loire avec ses 24 720 habitants (population au 1er janvier 2026). Elle est située au cœur des Mauges, entre les villes d'Angers, Cholet et Nantes.



Une communauté d'agglomération forte

Beaupréau-en-Mauges fait partie de la communauté d'agglomération Mauges Communauté. Cette intercommunalité de plus de 120 000 habitants regroupe six communes nouvelles : Beaupréau-en-Mauges, Chemillé-en-Anjou, Mauges-sur-Loire, Montrevault-sur-Èvre, Orée-d'Anjou et Sèvremoine.

Un cadre de vie valorisé

Le territoire rural de la commune est très étendu sur une superficie de 240 km². Les espaces verts sont nombreux et vastes. La vallée de l'Èvre participe à cet environnement où il fait bon vivre.

Un dynamisme économique

Beaupréau-en-Mauges est une commune à l'économie florissante. Elle accueille plusieurs grandes entreprises (Manitou, Itancia, Lacroix Electronics, Alfi Technologies...) mais aussi des dizaines de sociétés plus petites, industrielles, artisanales et de services. De nombreux commerces de proximité et cinq marchés hebdomadaires animent la commune.

Une proximité des services

La vie quotidienne des habitants est facilitée par de nombreux services de proximité : scolaires (de la maternelle au lycée), de santé (maisons de santé pluridisciplinaires, hôpital de proximité), sportifs (piscine, piste d'athlétisme, terrains synthétiques, terrains multisports...) et culturels (programmation artistique Scènes de Pays, salles de spectacles, bibliothèques et médiathèques, école de musique, cinémas dont un associatif et un privé...). Le tissu associatif de Beaupréau-en-Mauges est très dynamique avec plus de 400 associations locales qui proposent des activités diverses tout au long de l'année.

EMPLOYEUR HANDI-ENGAGÉ

Beaupreau-en-Mauges