

[⌂ Résultat précédent \(43/241\)](#)[⌂ Résultat suivant \(45/241\)](#)

chef(fe) d'équipe espaces publics

Offre n° O049250430001406

Publiée le 30/04/2025

Synthèse de l'offre

Employeur	BEAUPREAU EN MAUGES
Lieu de travail	📍 16 Rue Charles de Bonchamps (Jallais), Beaupréau-en-Mauges (Maine-et-Loire)
Poste à pourvoir le	10/06/2025
Date limite de candidature	31/05/2025
Type d'emploi	Emploi permanent - vacance d'emploi
Motif de vacance du poste	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers	Voirie et infrastructures > Entretien et exploitation en voirie et réseaux divers	Grade(s) recherché(s)	Adjoint technique Adjoint technique principal de 2ème classe Adjoint technique principal de 1ère classe Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal
Métier(s)	→ Chef ou cheffe d'équipe d'entretien et d'exploitation voirie et réseaux divers		
Ouvert aux contractuels	Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique) Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.		
Temps de travail	Temps complet	Télétravail	Non
Management	Non	Expérience souhaitée	Confirmé
Rémunération indicative	grille indiciaire des adjoints techniques ou agents de maîtrise		

Descriptif de l'emploi

La commune de Beaupréau-en-Mauges recrute un(e) chef(fe) d'équipe espaces publics pour le quartier Est (Jallais, La Jubaudière, Le Pin en Mauges et La Poitevineière) rattaché au responsable des espaces publics.

La personne recrutée aura pour missions :

- d'assurer la coordination et l'encadrement d'une équipe Voirie /Propreté urbaine/espaces Verts sur l'ensemble de son secteur géographique.
 - d'organiser, piloter et surveiller les chantiers, le planning opérationnel, le matériel et les fournitures de l'équipe pour tous les types de chantiers.
- Être garant du respect des règles de sécurité, de l'information des élus et riverains (sous couvert de sa hiérarchie), du bon déroulement des chantiers en régie et de la livraison des travaux de maintenance, d'entretien et de rénovation des espaces publics.
- Diagnostic et surveillance des ouvrages d'art (petits ponts et ouvrages hydrauliques).

Missions / conditions d'exercice

Activités et tâches principales :

Encadrement - management :

- Encadrer les agents d'exploitation sur le territoire d'un quartier, gérer leurs absences (congés, formations, ...)
- Participer à l'évaluation annuelle des agents et la fixation des objectifs en lien avec le chef de service

Planifier les activités en fonction des contraintes des équipes, du programme de maintenance et des commandes des élus

- Planifier les activités en fonction des contraintes des équipes, du programme de maintenance et des commandes des élus

- Concevoir des outils de planification et des procédures de contrôle de l'activité des équipes
- Organiser la diffusion de l'information auprès des agents de terrain en cohérence avec la ligne d'encadrement et les directives des élus
- Régler et réguler les conflits au quotidien et gérer la relation aux usagers
- S'assurer de la qualité du service rendu et de l'image donnée par les agents auprès du public
- Réaliser des diagnostics de l'activité de l'équipe et agent par agent
- Responsabiliser ses collaborateurs et favoriser la prise d'initiative sous contrôle

Coordination des opérations, travaux sur l'espace public:

- Faire respecter les consignes de sécurité sur les chantiers (EPI, CACES, signalisations, ...) :
- en voirie (maçonnerie, signalisation, voirie et trottoir, cheminements, sécurité routière...)
- en propreté urbaine (déchets, propreté, désherbage, tags, mobiliers, surveillance...)
- en espaces verts (taille, élagage, terrains, parcs, sentiers, fleurissement...)
- Veiller à la qualité globale des chantiers (quand l'équipe quitte l'espace il est parfaitement entretenu sous tous ces aspects !)
- Identifier les finalités, les enjeux et les limites d'une opération
- Identifier, prioriser et faire remonter les besoins
- Programmer, coordonner et suivre les travaux en régie
- S'occuper du suivi technique des contrats d'entretien et de maintenance avec le chef de service
- Analyser et rendre compte des dysfonctionnements à la hiérarchie et apporter rapidement des actions correctives
- Gérer les stocks de produits et matériels et faire remonter les besoins
- Gérer les interventions : recueillir les demandes, évaluer l'urgence, commander les interventions, assurer le suivi et rendre compte en temps réel

Suivi administratif et financier :

- Contrôler et évaluer les dépenses
- Planifier et suivre l'exécution des besoins budgétaires en lien avec le chef de service
- Effectuer les engagements ou pré-engagements avec le chef de service et/ou le correspondant ressource
- Vérifier que les déclarations DT, DICT, permissions de voiries et arrêtés sont bien demandés, pris et affichés pour les travaux sur le domaine public.

Hygiène et sécurité :

- Faire appliquer les dispositifs d'hygiène et de sécurité au travail en lien avec l'agente chargée de la prévention
- Contrôler la formation et l'habilitation des agents en collaboration avec le service Ressources humaines et l'agente chargée de la prévention en fonction de leur mission
- Etre garant de la sécurisation du domaine public en tout temps (viabilité hivernale, nid de poule, chantiers privés...)

Activités et tâches secondaires :

- Animation du territoire :
- Participer à l'organisation du matériel et de la main d'œuvre de la commune mis à disposition des associations pour les festivités
- Participation aux astreintes semaine

Contraintes particulières :

- Travail en extérieur sur le territoire du quartier sauf en cas de chantier BeM
- Déplacements possibles sur le territoire de la commune nouvelle
- Horaires réguliers, avec une amplitude variable en fonction des obligations du service (voir canicule et si horaires d'été)
- Astreinte suivant l'organisation en cours de finalisation

Profils recherchés

Diplôme/habilitation/permis nécessaires à l'exercice des fonctions :

- BEP /CAP / BAC PRO
- permis B minimum
- CACES à définir
- habilitation à définir

Compétences requises :

Connaissances :

- Connaître l'entretien de la voirie, les problématiques de propreté des espaces publics, ...
- Connaître les règles de sécurité et d'ergonomie au travail
- Maîtriser les méthodes et outils d'évaluation des prestations
- Connaître les notions en génie urbain et en espaces verts
- Avoir des notions en protection de l'environnement
- Connaître la réglementation des produits et outils à risque (peinture routière, ...) et maîtriser leur utilisation

Savoir-faire :

- Savoir appliquer les orientations et priorités des élus et décideurs
- Maîtriser les techniques d'organisation, de planification et de contrôle de l'activité de l'équipe
- Connaître et appliquer les techniques de gestion de chantiers
- Maîtriser les techniques de lecture de plan, de calcul et de météo

- Maîtriser les techniques de lecture de plan, de calcul et de mesures
- S'assurer de la sécurité routière : accidentologie, critères et dispositifs de sécurité
- Connaître et appliquer les techniques de fonctionnement et d'utilisation des différents types d'outillage, règles de sécurité liées aux machines et aux matériels
- Evaluer et gérer les risques et sécurité du public
- Maîtriser la gestion des stocks
- Responsabilité dans l'utilisation et l'entretien du matériel
- Rédaction de notes et de messages clairs
- Utilisation de l'outil informatique

Savoir-être :

- Respect des règles de santé et de sécurité au travail
- Avoir l'esprit d'équipe et respecter la ligne d'encadrement
- Se sentir à l'aise dans le management
- Avoir le sens de l'organisation
- Avoir le respect du public et des élus
- Pouvoir échanger ses compétences avec les autres membres du service
- Sens de l'observation
- Rigueur, discrétion
- Dynamisme et réactivité
- Polyvalence

Contact et modalités de candidature

Contact

02 41 71 76 92

Informations complémentaires

Candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation pour les agents titulaires) à envoyer soit par voie postale à Monsieur le Maire Commune de Beaupréau-en-Mauges - 2 Rue Robert Schuman - CS10063 - Beaupréau - 49602 BEAUPREAU-EN-MAUGES CEDEX soit par courriel rh@beaupreauenmauges.fr

Rémunération :

Suivant niveau et compétences dans la grille des adjoints techniques ou agents de maîtrise.
Prime annuelle, CNAS, RIFSEEP, protection sociale prévoyance

 [DÉPOSER MA CANDIDATURE](#)

✓ Travaillleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.